



※パースは現時点でのイメージであり実際とは異なる場合があります

新駅設置事業費は様々な支援の手法を=村岡新駅(完成イメージ図)

若い世代も参加しやすい事業を推進 健康づくりを市民と共に展開する

(市民クラブ藤沢)

質問 少子超高齢化がもたらす諸課題の解決には、健康増進施策を強力に推進することが必要であると考えるが、市の令和5年度の取組について伺いたい。**答弁** 5年度は、市民が自らの健康状態を知ること、その上で自ら健康行動を始めることを、様々な手段で働きかけていく。

健康状態を知ることへの促しとしては、糖尿病の早期発見と重症化予防につながるヘモグロビンA1cの検査受診率向上に向けて、アピアラーンスケアの助成も新たに実施する。

健康行動への促しとしては、生活習慣病予防講座などの受診しやすい環境整備など取り組む。がん患者のQOL(※1)向上のため、アピアラーンスケアの助成も新たに実施する。

新たな実施する。

ウェブ配信により、多忙な若い世代も参加しやすい事業を引き続き実施するほか、インセンティブ等の要素を加えた歩くプロジェクトについても継続する。

答弁 新駅周辺の事業者に健康づくりを推進する。

市民による健康づくり応援団事業については、アフターコロナに向けて、みんなで取り組む健康づくりのともに展開していく。

質問 受益事業者からの負担を受ける手法を研究するとの一部を周辺の企業にも負担をお願いするため、**答弁** 過去には、「新駅の

ために、本市として必

手が増加するため、非常に厳しい状況である。

本市としては、引き続き

国・県に対して、年度を通じて負担や寄附に限定せず、将

地域貢献やクラウドファン

の協力など、様々な支援の

している。

めに立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

対応としては、新年度に向けた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

教員不足に対する本市の

手法もあると考えており、他自治体の事例も含め研究

の見解を聞きたい。

の考え方を基本に、周

來的に立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

が増加するため、非常に厳しい状況である。

若い世代も参加しやすい事業を推進 健康づくりを市民と共に展開する

(※1) QOL…「クオリティ・オブ・ライフ (Quality Of Life)」の略で、人生の質や、生活の質のこと。

(※2) 8050問題…親が80歳代、子が50歳代を迎えたまま孤立し、生きることに行き詰まるなど、これまで見えづらかった地域課題。

0 問題
(民主・無所属クラブ)
潜伏化する生活課題
(※2)などに対する

団体・住民・行政が一体となり展開 潜在化する生活課題への対応 オーダーメード型支援を進める

この考え方を基本に、周

めに立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

教員不足に対する本市の

手法もあると考えており、他自治体の事例も含め研究

していきたい。

の見解を聞きたい。

の考え方を基本に、周

來的に立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

が増加するため、非常に厳しい状況である。

この考え方を基本に、周

めに立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

教員不足に対する本市の

手法もあると考えており、他自治体の事例も含め研究

していきたい。

の見解を聞きたい。

の考え方を基本に、周

來的に立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年

が増加するため、非常に厳しい状況である。

の考え方を基本に、周

來的に立地する企業等も含めた臨時の任用職員や非常勤講師の任用手続きを例年</